

Tidsfrister for sygedagpenge og barselsdagpenge

Sygedagpenge

Hvis **arbejdsgiveren** udbetaler løn under fraværet, skal fraværet være anmeldt til kommunen senest **5 uger** efter første fraværsdag.

Hvis **arbejdsgiveren** ikke udbetaler løn under fraværet, er fristen for anmodning om dagpenge fra kommunen senest **2 uger** efter 1. fraværsdag. Hvis arbejdsgiveren har udbetalt sygedagpenge i arbejdsgiverperioden - eller dele heraf - er fristen senest **1 uge** efter, at udbetalingen fra arbejdsgiveren er ophørt, hvis fraværet strækker sig ud over arbejdsgiverperioden.

For **selvstændige** er fristen for anmodning om sygedagpenge fra kommunen senest 3 uger efter første fraværsdag. Hvis man som selvstændig har tegnet en forsikring efter sygedagpengelovens § 45, skal fraværet dog være anmeldt senest 1 uge efter sygedagpengerettens indtræden. Dvs. senest 1 uge efter 1. eller 3. fraværsdag afhængig af forsikringen.

For en **forsikret ledig** skal a-kassen anmelde fraværet senest 3 uger efter, at den ledige har givet besked om fraværet til a-kassen.

Sygedagpenge

Lønmodtager	Anmeldelse/anmodning fra 1. fraværsdag				
	1 uge	2 uger	3 uger	4 uger	5 uger
- Løn under fravær					
- Ikke løn under fravær ¹					
Selvstændige					
- Ikke forsikret					
- Forsikret, 1. fraværsdag					
- Forsikret, 3. fraværsdag ²					
Ledig					
- Ledig ³					

¹ Hvis der er udbetalt løn, er fristen 1 uge efter sidste udbetaling

² Regnet fra 3. fraværsdag

³ Forudsat at den forsikrede ledige har anmeldt sygefraværet til a-kassen på 1. fraværsdag

Hvis en arbejdsgiver er berettiget til dagpengerefusion, og har anmeldt sygefraværet rettidigt, kan der udbetales refusion for et tidsrum, der ligger indtil 3 måneder forud for refusionsanmodningen. Er fraværet anmeldt for sent, kan der udbetales refusion fra det tidspunkt, hvor fraværet er anmeldt.

Der kan ikke anmodes om refusion fremadvirkende.

Fravær skal som hovedregel kun anmeldes, når det er på mindst 30 kalenderdage og der er ret til refusion. Anmeldelsen kan tidligst signeres på dag 23.

Undtagelse: For lønmodtagere med f.eks. § 56-aftale eller fleksjob kan afsluttede sygefravær, der er kortere end 30 kalenderdage, anmeldes indenfor 3 måneder efter 1. fraværsdag.

Tidsfrister for sygedagpenge og barseldagpenge

Barseldagpenge

Der gælder de samme tidsfrister som for sygedagpenge, hvis fraværet opstår mere end 4 uger før forventet fødsel på grund af:

1. sygeligt forløbende graviditet,
2. arbejdets særlige karakter eller
3. offentligt fastsatte bestemmelser

Bemærk dog disse undtagelser omkring barseldagpenge:

- Hvis arbejdsgiver udbetaler løn under fravær, skal fraværet være anmeldt til kommunen senest **4** uger efter 1. fraværsdag.
- Hvis arbejdsgiver ikke udbetaler løn under fraværet, er anmeldelsesfristen **1** uge fra 1. fraværsdag.

Fravær mere end 4 uger før forventet fødsel:

Lønmodtager	Anmeldelse/anmodning fra 1. fraværsdag			
	1 Uge	2 Uger	3 Uger	4 Uger
- Løn under fravær				
- Ikke løn under fravær				
Selvstændige				
- Ikke forsikret				
- Forsikret, 1. fraværsdag				
- Forsikret, 3. fraværsdag ¹				
Ledig				
- Ledig (v/ A-kasse)				

¹ Regnet fra 3. fraværsdag

Op til 4 uger før forventet fødsel, fædreorlov, adoption eller forældreorlov er fristen **8** uger for anmodning.

Ved fravær på grund af graviditet i de sidste 4 uger før forventet fødsel og ved fravær på grund af barsel og adoption skal forældrenes anmodning om barseldagpenge indgives til kommunen senest **8** uger **efter fødslen eller barnets modtagelse**

Hvis en forælder først begynder orloven på et tidspunkt, der ligger senere end tidspunktet for fødslen eller barnets modtagelse – f.eks. udskudt orlov – skal anmodningen om barseldagpenge indgives senest **8** uger **efter den 1. fraværsdag i denne periode.**

Hvis arbejdsgiveren udbetaler løn under fraværet, skal lønmodtagerens anmodning om barseldagpenge indgives til kommunen senest **8** uger, **efter at udbetalingen af løn fra arbejdsgiveren er ophørt**

Er fraværet anmeldt, kan der ydes refusion til arbejdsgiveren for det tidsrum, der ligger indtil 3 måneder forud for fremsættelsen af kravet.

Der kan ikke anmodes om refusion fremadvirkende.